

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 30»
(МБОУ СОШ №30)**

П Р И К А З

28.01.2026

№ 20/01-01

**О создании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию
конфликта интересов**

В целях реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с Антикоррупционной политикой и Уставом МБОУ СОШ №30, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Создать в МБОУ СОШ №30 комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.
2. Утвердить персональный состав комиссии в составе:
председатель комиссии: зам.директора Смердев Андрей Николаевич;
члены комиссии:
зам.директора Рябова С.Ю.;
зам.директора Буданова И.В.
учитель начальных классов-председатель профсоюзного комитета Котова О.Н.;
педагог- психолог Мальковская М.А.;
3. Организовать работу по созданию и осуществлению деятельности комиссии по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов между участниками образовательных отношений, руководствуясь «Положением о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов между участниками образовательных отношений»
- 4 . Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Ефимова Е.В.



**Положение
о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя
общеобразовательная школа №30»**

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) в МБОУ СОШ №30.
- 1.2 Комиссия создается в целях предварительного рассмотрения вопросов, связанных с противодействием коррупции, подготовки по ним предложений для руководства МБОУ СОШ №30 (далее – учреждение), носящих рекомендательный характер, а также для подготовки предложений, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в учреждении.
- 1.3 Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими нормативно – правовыми актами Российской Федерации в сфере борьбы с коррупцией и настоящим Положением.
- 1.4 Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Коррупция – противоправная деятельность, заключающаяся в использовании лицом предоставленных должностных или служебных полномочий с целью незаконного достижения личных и/или имущественных интересов.

Противодействие коррупции – скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, минимизации и (или) ликвидации их последствий.

Коррупционное правонарушение – как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В учреждении субъектами антикоррупционной политики являются:

- работники и обучающиеся учреждения
- родители (законные представители) обучающихся
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг обучающимся.

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения

выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующие их распространению.

2. Направления деятельности Комиссии

2.1 Основными направлениями деятельности Комиссии являются:

- изучение, выявление и устранение причин и условий, способствующих появлению коррупции в учреждении и подготовка предложений по совершенствованию правовых, экономических и организационных механизмов функционирования учреждения в целях устранения и предупреждения коррупции;
- прием и проверка поступающих в Комиссию заявлений и обращений, иных сведений об участии сотрудников учреждения в коррупционной деятельности;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- организация и проведение мероприятий (лекции, семинары, круглые столы, анкетирование, тестирование, собеседования и др.), способствующих предупреждению коррупции;
- сбор, анализ и подготовка информации для руководства учреждения о фактах коррупции и выработка рекомендаций для их устранения;
- взаимодействие с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- рассмотрение иных вопросов в соответствии с направлениями деятельности Комиссии.

3. Права и обязанности Комиссии

3.1 Комиссия в соответствии с направлениями деятельности имеет право:

3.1.1 Осуществлять предварительное рассмотрение заявлений, сообщений и иных документов, поступивших в Комиссию.

3.1.2 Запрашивать информацию, разъяснения по рассматриваемым вопросам от работников учреждения и в случае необходимости приглашать их на свои заседания.

3.1.3 Принимать решения по рассмотренным входящим в ее компетенцию вопросам и выходить с предложениями и рекомендациями к руководству учреждения.

3.1.4 Контролировать исполнение принимаемых руководителем решений по вопросам противодействия коррупции.

3.1.5 Решать вопросы организации деятельности Комиссии.

3.1.6 Взаимодействовать с органами по противодействию коррупции, созданными в Российской Федерации.

3.1.7 Привлекать к работе в Комиссии сотрудников учреждения.

3.1.8 Осуществлять иные действия в соответствии с направлениями деятельности Комиссии.

4. Организация деятельности Комиссии

4.1 Решение о создании Комиссии, положение о Комиссии, ее количественном и персональном составе принимаются руководителем учреждения и утверждаются приказом.

4.2 В состав Комиссии входят председатель Комиссии; заместитель председателя Комиссии; секретарь Комиссии и члены Комиссии.

4.3 Деятельность Комиссии организует председатель Комиссии, назначаемый приказом руководителя учреждения, а в случае его отсутствия деятельность Комиссии организует заместитель председателя Комиссии. Комиссия осуществляет свою деятельность на основе данного положения, коллективного, свободного и гласного обсуждения вопросов, входящих в ее компетенцию.

4.4 Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

4.5 При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

4.6 Заседание Комиссии считается правомочным. Если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов.

4.7 Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

4.8 В случае необходимости руководитель учреждения может принять решение о включении в состав Комиссии представителей общественных организаций, представителя профсоюзной организации и иных лиц.

4.9 председатель Комиссии:

- организует работу Комиссии;
- определяет порядок и организует предварительное рассмотрение материалов, документов, поступивших в Комиссию;
- созывает заседания Комиссии;
- формирует проект повестки и осуществляет руководство подготовкой заседания;
- определяет состав лиц, приглашаемых на заседание Комиссии;
- ведет заседание Комиссии;

- подписывает рекомендации, предложения, письма, обращения и иные документы, направляемые от имени Комиссии;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Положением.

4.10 Секретарь Комиссии:

- принимает и регистрирует заявления, сообщения, предложения и иные документы от сотрудников учреждения;
- готовит материалы для рассмотрения вопросов Комиссией;
- направляет членам Комиссии материалы к очередному заседанию Комиссии;
- ведет протоколы заседаний Комиссии;
- ведет документацию Комиссии;
- по поручению председателя Комиссии осуществляет деловую переписку с учреждениями, а также с государственными и местными органами, общественными организациями и иными структурами;
- готовит проект годового отчета Комиссии;
- осуществляет иную работу по поручению председателя Комиссии.

4.11 Член Комиссии

- у
- лично участвует в голосовании по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом председателя Комиссии, либо заместителя председателя Комиссии, либо секретаря Комиссии;
- вносит на рассмотрение Комиссии предложения, участвует в их подготовке, обсуждении и принятии по ним решений;
- выполняет поручения Комиссии и председателя Комиссии;
- выполняет возложенные на него Комиссией иные обязанности.

5. Порядок работы Комиссии

5.1 Комиссия самостоятельно определяет порядок своей работы в соответствии с планом деятельности.

5.2 основной формой работы Комиссии являются заседания Комиссии, которые проводятся регулярно, не реже одного раза в квартал. По решению председателя Комиссии либо заместителя председателя Комиссии могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

5.3 Комиссия рассматривает письменные уведомления работников учреждения:

- о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений;
- о возможности возникновения конфликта интересов или возникшем конфликте интересов.

5.4 Уведомление должно содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) и должность работника учреждения;
- сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник учреждения по просьбе обратившихся лиц или описание признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- данные об источнике информации.

5.5 В Комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие, указанные в уведомлении факты.

5.6 Анонимные уведомления и уведомления, содержащие сведения, по которым ранее в установленном порядке проводилась проверка, в ходе которой они не нашли своего объективного подтверждения, рассмотрению Комиссией не подлежат.

5.7 при поступлении письменного уведомления работника учреждения о факте коррупции и/или возникновении конфликта интересов при осуществлении профессиональной деятельности Комиссия в течение десяти рабочих дней проводит проверку по фактам, указанным в уведомлении.

5.8 Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

5.9 Решения Комиссии принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Комиссии.

5.10 Каждое заседание Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывает председательствующий на заседании Комиссии и секретарь Комиссии.

5.11 Заседание Комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия, заседание Комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки работника на заседание Комиссии при отсутствии письменной просьбы о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае повторной неявки указанного лица без уважительных причин Комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие работника. На заседании может присутствовать уполномоченный работником представитель.

5.12 К работе Комиссии с правом совещательного голоса могут быть привлечены специалисты, эксперты, представители организаций, другие лица.

5.13 По итогам рассмотрения информации, Комиссия может принять одно из следующих решений:

- установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков нарушения требований к служебному поведению и/или личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- установить факт нарушения требований к служебному поведению и/или наличие личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае принимаются меры, направленные на предотвращение или урегулирование установленного факта.

5.14 Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

6. Оформление решений Комиссии

6.1 Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения Комиссии носят рекомендательный характер.

6.2 В решении Комиссии указываются:

- фамилии, имена, отчества (при наличии) членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), должность работника, в отношении которого рассматривался вопрос о нарушении требований к служебному поведению или о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- дата поступления информации в Комиссию и дата ее рассмотрения на заседании Комиссии, содержание поступившей информации;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;
- содержание пояснений работника, в отношении которого рассматривался вопрос;
- источник информации, ставшей основанием для проведения заседания Комиссии;
- результаты голосования;
- решение и обоснование его принятия.

6.3 Член Комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

6.4 Копия протокола в течение трех рабочих дней со дня заседания Комиссии направляется руководителю учреждения, а также по решению Комиссии – иным заинтересованным лицам.

6.5 По результатам рассмотрения предложений, указанных в решении Комиссии, руководитель учреждения принимает меры по предотвращению или урегулированию случаев нарушений требований к служебному поведению и/или наличия личной

заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Принято на педагогическом совете МБОУ СОШ №30

Протокол № от